

# 株式会社ビー・エム・エル 次世代育成支援行動計画

仕事と子育ての両立がしやすい環境のなかで、社員一人ひとりが長く会社と共に成長することができるようにするため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2023年4月1日 ~ 2025年3月31日までの2年間

2. 内容 :

**目標1** 育休期間中の会社とのつながりを強くし、復職に向け必要な支援を行う。

<取組内容>

2023年4月~ 育休サポーター（人事部）による相談対応

2024年2月 育休中の希望者と復職前座談会を実施

2025年2月 同 上

**目標2** 育休復職者の働きやすさ（仕事と育児の両立）をサポートする。

<取組内容>

2023年4月~ 育休復職後1ヶ月&1年後ヒアリングおよび希望者との面談を実施

2023年4月~ 育休復職人材の活用、育成、評価に関する管理職研修を実施

2023年12月 育休復職者セミナーの実施

2024年12月 同 上

2024年2月 育休復職者座談会の実施

2025年2月 同 上

**目標3** 育児や女性特有の疾病等に関する社内の理解を拡げ、受容力を高める。

<取組内容>

2023年4月~ 育児や育児休業への理解を拡げる研修の実施

2023年4月~ 女性特有の疾病等への理解を拡げる研修の実施